



## Stand van zaken schijnzelfstandigheid

Vanaf volgend jaar kan de Belastingdienst naheffingsaanslagen loonheffingen opleggen als er binnen een organisatie sprake is van schijnzelfstandigheid, maar niet verder terug dan 1 januari 2025. Let wel op dat netto uurlonen daarbij worden omgerekend naar brutolonen, plus rente.

Momenteel controleert de Belastingdienst wel, maar deelt nog geen boetes uit. Organisaties kunnen eerst een waarschuwing van de Belastingdienst krijgen, voordat er zogenaamd boekenonderzoek wordt ingesteld.

**W**aarvoor ben jij gekomen?" vraagt Jelle Westra van TuinKeur op de man af. Een stoere hovenier met baard en baseballpet op lijkt even uit het veld geslagen. „Eh, ik dacht dat ik iets zou horen over zzp'ers," zegt hij enigszins weifelend. Westra is al bij zijn buurman: „En jij?" De meesten blijken gekomen te zijn om de laatste stand van zaken te horen omtrent regelgeving voor zzp'ers.

Voorafgaand aan de presentatie spreek ik Westra even. Hij geeft aan dat dit zijn 21e workshop is van in totaal 22 sessies. Bij elkaar heeft hij voor zo'n 600 hoveniers zijn verhaal gedaan in het moordende tempo waar Westra om bekend staat. Vorige week stond hij nog op de Oostenrijkse Weissensee met broer Lieuwe die alle avonden de administratie bijhoudt, en nu staat hij alweer voor een zaal vol hoveniers in Nieuw-Vennep.

Jaren geleden organiseerde TuinKeur grote congressen met de naam Garden Experience, of stonden ze met een grote stand op de Groe-

ne Sector Vakbeurs om hoveniers te bereiken. Maar tegenwoordig rijden Jelle en Lieuwe als zendelingen het hele land door en doen presentaties voor groepen van maximaal dertig man. „Als de groep te groot wordt, is het lastiger om interactie te krijgen," vertelt Westra. De ontwikkelingen rond zzp'ers hebben duidelijk een aanzuigende werking.

Westra gaat midden voor de groep staan. „Er verandert per 1 januari helemaal niets. Het enige wat verandert, is dat er wordt gehandhaafd." Vervolgens gaat hij in op het verschil tussen een zzp'er die zichzelf aan derden verhuurd, en eentje die voor eigen klanten werkt. In het tweede geval is er niets aan de hand. Immers, je bent gewoon ondernemer die voor zichzelf werkt. In het geval je voor derden werkt als zzp'er, moet je echter kijken of de huidige manier van werken nog wel door de beugel kan.

Westra noemt acht punten op waar je naar moet kijken, alvorens je de vraag kunt stellen

Jelle Westra van TuinKeur breekt in zijn presentatie een lans voor het in vaste dienst nemen van personeel. „Met stilstaande machines verdienen je geen geld, wel met een personeelslid.”



## Workshop TuinKeur

# 'Met een shovel verdienen je geen geld, wel met een personeelslid'

Op het bedrijfsterrein van Nieuwenhuis Buitenleven in Nieuw-Vennep staan op een koude maandagavond in februari diverse hoveniersbusjes geparkeerd. Binnen zit een groep mannen en een enkele vrouw – de meesten zzp'ers – klaar voor een presentatie over, ja, waarover eigenlijk?

TEKST Ralph Mens FOTO'S Shutterstock

of je werknemer of zzp'er bent. Het gaat om de volgende acht punten:

- 1 Wat doet de zzp'er en hoe lang?
- 2 Wie bepaalt de werktijden en het werk?
- 3 In welke mate ben je ingebed in de onderneming waarvoor je werkt?
- 4 Ben je verplicht het werk persoonlijk uit te voeren?
- 5 Hoe is de overeenkomst tot stand gekomen?
- 6 Hoe is de beloning bepaald?
- 7 Wat is de hoogte van de beloning?
- 8 Bij wie ligt het ondernemersrisico?

### Hovenierstarieven

Wie Westra een beetje kent, weet dat hij vroeg of laat over hovenierstarieven begint. Punt 7 is wat dat betreft een inkoppertje. Het zogeheten Deliveroo-arrest stelt namelijk dat bij een beloning van €33 per uur of minder er sprake is van loondienst. „Er wordt nog veel te veel gewerkt voor te lage tarieven in de sector. Ondernemer zijn is geld durven vragen,” houdt

hij zijn publiek voor. Ook stelt Westra dat het helemaal niet verkeerd is dat de wet wordt gehandhaafd. Immers, waarom zou je mensen die nu als zzp'er voor je werken niet in loondienst nemen? „Waarom wordt personeel als probleem ervaren?” vraagt hij aan de zaal. Eén hovenier antwoordt dat personeel ziek kan worden. „Dat klopt,” zegt Westra. „Maar je kunt als ondernemer zelf ook ziek worden. En hoeveel machines heb je staan die nu stil staan? Dat kost óók geld. Met een shovel verdienen je geen geld, wel met een personeelslid.”

Westra benadrukt dat er geen kant-en-klare oplossing is en dat iedere situatie anders is (zie kader 'Vier oplossingen voor schijnzelfstandigheid'). Voor hoveniers die zelf als zzp'er werken of met zzp'ers, is het wel van belang dat ze hun situatie goed in kaart brengen. Vanaf volgend jaar kan de Belastingdienst namelijk naheffingsaanslagen loonheffingen opleggen als er binnen een organisatie sprake is van schijnzelfstandigheid, maar niet verder terug dan 1 januari 2025. >

*'Waarom wordt personeel als probleem ervaren?'*

*'Ondernemer zijn betekent  
geld durven vragen'*

Westra waarschuwt wel dat netto uurlonen daarbij worden omgerekend naar brutolonen, plus rente.

Zoals gezegd predikt Westra graag over tarieven. Via een enquête in de zaal wordt een gemiddeld uurtarief vastgesteld van €55. De vraag die hierbij hoort is echter: hoeveel facturable uren maak je per jaar? Even rondvragen leert dat dit rond de 1.350 uur per jaar ligt.

Westra houdt zijn gehoor echter voor dat dit veel hoger zou kunnen liggen. Zo kent de bouw, in tegenstelling tot de groensector, bijvoorbeeld wat de algemene kosten (AK) worden genoemd. Dit zijn volgens het Economisch Instituut voor de Bouw 'alle indirecte kosten die op grond van het ontbreken van een (direct of indirect) verband met het bouwwerk, dan wel uit overwegingen van praktische doelmatigheid, niet aan bouwwerken kunnen worden doorberekend'. Deze algemene kosten worden berekend over de totale directe kosten (arbeidsuren plus materialen). Er wordt een percentage van de totale directe kosten genomen, en dit wordt gerekend als algemene bouwkosten.

Ook zaken als een voorgesprek, voorbereiding en andere zaken die tijd kosten, worden

door de meeste hoveniers niet in rekening gebracht. Het gaat Westra er niet om dat hoveniers slapend rijk moeten worden, maar dat ze het tarief durven vragen waar ze recht op hebben vanuit hun expertise. Hij doet nog een rondje langs de aanwezigen. Wie heeft iets geregeld voor zijn pensioen en hoeveel? Er worden bedragen genoemd die op het eerste gezicht best fors klinken.

Westra laat echter door middel van een berekening zien dat je als hovenier meer dan €60 per uur zou moeten vragen, als je een redelijke 'oude dag' wilt opbouwen. Want van alleen een aow'tje moeten leven, dat is geen vetpot.

De zaal valt even stil. Westra heeft de hoveniers waar hij ze wil hebben. Ze even in de spiegel laten kijken en laten beseffen dat je ook na je werkzame leven – voor zolang als dat fysiek mogelijk is – comfortabel moet kunnen leven. Dat betekent dat je in het hier en nu niet voor de laagste prijs in de tuin moet staan werken.

Dan is het tijd voor een biertje en wordt er nog even nagekletst in de showroom van Nieuwenhuis Buitenleven, voordat de hoveniersbusjes door de donkere polder weer huiswaarts keren. <

### Vier oplossingen voor schijnzelfstandigheid

In de workshop werden vier mogelijke oplossingen genoemd om schijnzelfstandigheid te voorkomen:

- 1 Neem zzp'ers in loondienst. Dit betekent dat ze ook pensioen, vakantie- en ziekte-dagen krijgen waardoor ze netto beter uit zijn.
- 2 Huur expertise die je zelf niet hebt in, bijvoorbeeld een etw'er voor boomverzorging.
- 3 Besteed bepaalde werkzaamheden uit zoals straatwerk, inclusief materiaal. Dit moet wel in de factuur blijken. Het risico ligt in dit geval bij de aannemer aan wie je het werk uitbesteedt.
- 4 Huur personeel in via een detachings- of uitzendbureau. Hier is nog discussie over. De aard van het werk bepaalt uiteindelijk of iemand zzp'er of werknemer is, niet de rechtsvorm.



Een van de manieren om schijnzelfstandigheid te voorkomen, is het uitbesteden van bijvoorbeeld bestratingswerk of andere specialistische werkzaamheden aan een andere aannemer. Dit moet dan wel duidelijk uit de factuur blijken. Richting de klant blijft de hovenier wel zelf aanspreekpunt voor het gehele tuinproject.